

PROMUOVERE LA CULTURA DELL'INCLUSIONE, DELLA SOSTENIBILITA' E DEL RISPETTO ATTRAVERSO UN PERCORSO CONDIVISO

MANIFESTO

Elite Division riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale. Consapevole dell'importanza di un comportamento socialmente responsabile, in un'ottica di promozione e crescita aziendale, **Elite Division** intende sostenere i valori umani ed assumere comportamenti socialmente responsabili, gestendo la propria attività in modo sostenibile ed attento alle aspettative di tutte le parti interessate.

Alla luce di questo, **Elite Division** ha deciso, dopo avere già conseguito le certificazioni secondo gli standard ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO/IEC 27001:2013 di conformarsi anche allo standard di gestione della responsabilità sociale, secondo la norma SA8000:2014.

Elite Division si impegna, inoltre, a rispettare e a conformare il proprio sistema di gestione ai principi contenuti nelle Convenzioni e raccomandazioni ILO-Organizzazione Internazionale del Lavoro (con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società), nella Dichiarazione Universale dei diritti Umani etc. e alle norme nazionali in materia di responsabilità sociale, diritto del lavoro, salute e sicurezza.

IL NOSTRO IMPEGNO

Nei confronti dei collaboratori ci impegniamo a garantire:

- il rispetto dei minimi retributivi legali, assicurando che il salario sia adeguato a soddisfare i bisogni essenziali del lavoratore, in conformità con quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro) applicato;
- l'espressione dei diversi punti di vista del dipendente/lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi;
- l'impiego di risorse in base alle attitudini e abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione;
- la disponibilità alla collaborazione e all'apertura, operando per far sì che siano alla base dei rapporti con i dipendenti, nello spirito di coinvolgere tutto il personale nella risoluzione dei problemi al fine di ottimizzare i risultati dell'organizzazione;

- la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, garantendo inoltre la piena conformità alle leggi in vigore e al CCNL;
- le pari opportunità al di là delle norme vigenti, evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione;
- un ambiente di lavoro sicuro e salubre e, per quanto consentito dall'organizzazione e dalle circostanze, piacevole e sereno;
- di non ricorrere o dare sostegno alla tratta di esseri umani, non consentire forme di lavoro forzato e obbligato né utilizzare lavoro minorile per alcuna ragione.

Nei confronti dei fornitori

- ribadiamo la nostra volontà e il nostro convincimento di qualificare tutti i fornitori in linea con i principi della SA8000:2014;
- incoraggiamo i fornitori, per quanto ci è consentito dalle nostre relazioni commerciali, a promuovere ed investire a loro volta in questa direzione facendoli partecipi della convinzione che questa sia la strada giusta da seguire.

PERCHE' ABBIAMO SCELTO LA SA8000

La SA8000 è un importante standard internazionale per la responsabilità sociale delle imprese, oltre a essere la certificazione più diffusa a livello mondiale per la tutela dei lavoratori e l'approvvigionamento responsabile delle risorse. Si basa su norme riconosciute a livello internazionale sul lavoro dignitoso, incluso la Dichiarazione universale dei diritti umani, le convenzioni dell'ILO e le leggi nazionali.

Politiche e pratiche aziendali

La nostra azienda ha ottenuto la certificazione SA8000 dimostrando il proprio impegno per i valori etici e il rispetto dei diritti umani: lo standard è stato agevolmente integrato nella strategia aziendale, poiché da sempre promuoviamo i principi fondamentali della responsabilità sociale d'impresa.

Attività intraprese

- Manuale sistema di gestione responsabilità sociale SA 8000:2014
- Regolamento aziendale
- Manuale del sistema di gestione della sicurezza delle informazioni
- Social performance team
- Rimedio per il lavoro minorile
- Linee guida dello smart working
- Organigramma sicurezza
- Piano di emergenza interno

Monitoraggio e valutazione

Per rispettare gli standard SA8000, svolgiamo un costante monitoraggio delle pratiche aziendali, con l'obiettivo di individuare eventuali aree di miglioramento; inoltre, effettuiamo regolari revisioni per valutare il nostro livello di conformità e i risultati ottenuti.

Benefici e vantaggi

Grazie agli standard definiti dalla SA8000 abbiamo intrapreso un percorso di condivisione di definizione delle politiche per la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti, nonché nella lotta contro ogni forma di discriminazione. Un percorso che ci accompagna costantemente nell'aiutarci a creare un ambiente di lavoro sicuro, equo e rispettoso, promuovendo i valori fondamentali della responsabilità sociale. Concretamente ha portato a una maggiore collaborazione con i lavoratori, i clienti e gli stakeholder esterni; l'implementazione di sistemi di gestione più efficaci che ottimizzano i flussi di lavoro in tutta l'organizzazione, con conseguente aumento della qualità e della produttività e individuazione accurata dei pericoli e dei rischi.